



COMUNE DI SAVIGNONE

Provincia di Genova

Servizio Vigilanza

BANDO PER SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE FULL TIME" – AREA VIGILANZA CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA 1 CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER 18 MESI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 17.12.2010;

In esecuzione della determinazione del Servizio Vigilanza n° 13 del 04.04.2011

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n° 1 posto di "Agente di Polizia Locale" Full Time - area vigilanza categoria C posizione economica 1 con contratto a tempo determinato per mesi 18. Il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", categoria C, posizione economica 1 è il seguente:

- Retribuzione tabellare (per 13 mensilità) di €. 1.621,18
- Indennità di vigilanza (per 12 mensilità) di €. 65,03;
- Indennità di comparto (per 12 mensilità) di €. 45,80;
- Indennità di vacanza contrattuale nella misura vigente;
- Assegno per il nucleo familiare, ove spettante;

Ogni altro emolumento previsto da disposizioni di Legge.

Gli assegni sopra indicati si intendono al lordo di tutte le ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali.

Il presente bando viene emanato nel rispetto:

- della legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 165/2001;
- della normativa nazionale e regionale in materia (in particolare: L. 65/1986; L.R. 31/2008);
- del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive per il reclutamento del personale;
- della vigente declaratoria dei profili professionali;
- del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- del Decreto Legislativo 06.09.2001, n. 368, relativo alle assunzioni a tempo determinato.

Non si tiene conto della riserva per i disabili, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva (art. 3 L. 68/99).

La graduatoria della selezione avrà efficacia per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa, con validità anche ai fini di assunzione di personale a tempo pieno, part-time e/o stagionale da parte dell'Ente e/o su base convenzionale tra Comuni che si dichiarino procedere a percorsi di avvicinamento ad Unioni con questo Comune.

Per l'ammissione alla selezione e l'espletamento dello stesso valgono le modalità di cui ai sotto elencati articoli.

ARTICOLO 1

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione pubblica, gli interessati devono:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174. Sono considerati cittadini italiani, anche gli italiani appartenenti alla Repubblica di San Marino, Vaticano, Venezia Giulia (non italiana), della Dalmazia, di Briga e di Tenda, quelli divenuti *iure loci* cittadini di Stati esteri e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato;
- b) essere in possesso di un'età non inferiore ad anni 18. Non è comunque consentito l'accesso a chi ha superato i 65 anni, età per essere collocato d'ufficio in quiescenza ai sensi della normativa vigente; detti limiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande;
- c) essere in possesso del Diploma di Scuola Media Superiore (di durata quinquennale);
- d) godere dei diritti civili politici ed essere immuni da condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o licenziati e non essere decaduti da pubblico impiego;
- f) possedere idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso, in particolare:
 - non essere privo della vista, ex art. 1 legge 28.03.1991, n. 120;
 - possedere normalità del senso cromatico, luminoso e visivo;
 - percepire la voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;l'amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui all'art. 22 della Legge 104/1992 ed alla Legge n. 68/1999;
- g) possedere la patente di guida di categoria A e di categoria B o la sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26 aprile 1988;
- h) non essere soggetti a procedimenti penali che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro;
- i) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della Legge 23/08/2004, n. 226).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda e devono continuare a sussistere fino alla stipulazione del contratto individuale del lavoro.

Il candidato che non risultasse in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla selezione.

L'accertamento, in qualunque momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro (per chi fosse già stato assunto) o la decadenza dalla graduatoria (per gli utilmente collocati non assunti), oltre alla denuncia all'Autorità giudiziaria per le false dichiarazioni rese.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, i seguenti requisiti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 174/1994:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere buona conoscenza della lingua italiana.

ARTICOLO 2 DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono presentare domanda redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato 1, indirizzata al Sindaco, nella quale sono tenuti a dichiarare:

- a) cognome, nome, domicilio o recapito, codice fiscale con indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- b) il luogo e data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o dichiarazione, debitamente vistata, di essere italiano non appartenente alla Repubblica (art. 2 punto 4 D.P.R. 487/94), oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- f) La posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) il titolo di studio posseduto, l'istituto che lo ha rilasciato e la data di conseguimento, con indicazione della valutazione ottenuta;
- h) il possesso della patente di guida di categoria "A" e di categoria "B" o della sola patente di guida di categoria "B" se rilasciata anteriormente al 26.04.1988;
- i) Idoneità fisica alle mansioni inerenti ai posti messi a selezione;
- j) Eventuali titoli che danno luogo a precedenza o preferenza a parità di punteggio.

ARTICOLO 3 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda i concorrenti devono allegare la seguente documentazione, in carta libera:

1. Il titolo di studio, in originale o copia autenticata, ovvero certificato rilasciato dalla competente autorità scolastica, attestante il possesso del titolo di studio richiesto, con l'indicazione della relativa votazione; nel caso che tale titolo non sia stato ancora rilasciato, è consentito presentare, con pari valore, un certificato dell'autorità scolastica dal quale risulti il conseguimento del titolo con tutti i dati di riferimento.
2. Fotocopia della patente di guida.
3. La ricevuta comprovante il versamento non rimborsabile della somma di €. 3,87 a titolo di tassa per la selezione, mediante accredito sul conto corrente postale n° 19614163 intestato a: Comune di Savignone — Tesoreria Cassa di Risparmio di Genova ed Imperia — Filiale di Savignone.
4. Eventuali titoli che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse, che danno luogo a precedenza o di preferenza nella nomina a parità di punteggio.

Tutti i documenti allegati alla domanda, ove in copia, devono essere debitamente autenticati mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa dall'interessato.

La domanda dovrà inoltre essere corredata da un elenco in carta libera, in duplice copia, anch'esso sottoscritto, dei documenti prodotti.

In sostituzione della documentazione di cui ai precedenti punti 1), 2) e 5) i candidati possono presentare dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R n° 445 del 28/12/2000. I candidati sono comunque tenuti a presentare la documentazione di cui è stata presentata la dichiarazione sostitutiva di certificazione su invito di questa Amministrazione entro il termine da Essa indicato.

I concorrenti vengono dispensati dalla presentazione della documentazione già in possesso dell'Amministrazione, previa esplicita menzione di ciò nella domanda.

ARTICOLO 4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda e i documenti allegati devono **PERVENIRE**, pena di decadenza, a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento oppure tramite consegna all'Ufficio protocollo del Comune, che provvederà ad apporre un visto di ricevuta, **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12,00 DEL 16 MAGGIO 2011.**

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, per cause non imputabili all'Amministrazione Comunale, pervengano a mezzo del servizio postale oltre il **21 MAGGIO 2011.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o telegrafici, non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito dello stesso. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la selezione già bandita. Il provvedimento di revoca verrà notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

I candidati che non riceveranno un provvedimento motivato di esclusione dovranno considerarsi ammessi alla selezione.

ARTICOLO 5 COMMISSIONE DI SELEZIONE

La selezione sarà espletata da apposita Commissione Giudicatrice nominata dal responsabile di Servizio competente composta di tre componenti (il Presidente e n° 2 membri esperti).

Le funzioni di segretario saranno espletate da un impiegato appartenente ad una qualifica non inferiore alla categoria C posizione economica 1 pure nominato dal Responsabile di Servizio competente.

ARTICOLO 6 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno le seguenti:

PROVA SCRITTA:

Diritto Amministrativo e Costituzionale;

Diritto e Procedura Penale;

Ordinamento Comunale;

Legislazione sulla Circolazione Stradale;

Funzioni di Polizia Municipale;

Legislazione sul commercio, sui pubblici esercizi e sulle materie annonarie compresa l'agricoltura - industria ed artigianato e la normativa di Pubblica Sicurezza;

Legislazione ambientale;

PROVA ORALE:

Colloquio sulle materie della prova scritta con accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche.

ARTICOLO 7 ESPLETAMENTO DELLE PROVE

I candidati che non avranno ricevuto apposita comunicazione di mancata ammissione alla selezione dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento presso il Palazzo Municipale, Via Garibaldi n° 2, SALA CONSIGLIARE, il giorno 06 GIUGNO 2011 alle ore 15:00 per sostenere la prova scritta ed il giorno 22 GIUGNO 2011 alle ore 14:00 per sostenere la prova orale con l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche.

Durante lo svolgimento della prova scritta non sarà consentita la consultazione di testi.

La mancata partecipazione alle prove equivale sempre a rinuncia alla selezione.

Le prove non si intendono superate se il candidato non otterrà la votazione di almeno 42/60 per ciascuna prova.

La votazione complessiva sarà espressa in sessantesimi e verrà determinata calcolando la media matematica tra il voto conseguito nella prova scritta ed il voto conseguito nella prova orale.

Effettuato lo svolgimento delle prove e la valutazione delle stesse, la Commissione esaminatrice procederà all'assegnazione del punteggio fino ad un massimo di 60/60 punti totali, e redigerà la relativa graduatoria di merito.

La Commissione Selezionatrice, formata la graduatoria finale, provvederà alla pubblicazione della graduatoria provvisoria dei candidati idonei all'Albo Pretorio on line dell'Ente.

La graduatoria della selezione conserverà efficacia per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa ed avrà validità anche ai fini di assunzione di personale part-time e/o stagionale e di personale da assumersi su base convenzionale tra Comuni che abbiano dichiarato procedere a percorsi di avvicinamento ad Unioni.

Le procedure dovranno concludersi entro sei mesi dalla data della prima convocazione della Commissione Esaminatrice.

L'inosservanza del termine indicato nel comma precedente dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione Giudicatrice con motivata relazione.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area e verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

In caso di posizioni di ex aequo si applicheranno le preferenze di legge.

Usufruiscono del diritto di preferenza, previa richiesta dell'interessato nella stessa domanda di partecipazione alla selezione, le categorie stabilite dall'art. 5 del D.P.R. 693/96, dell'art. 3 – comma 7 – della legge 127/97, dell'art. 2, comma 9, della legge 191/98, dell'art. 1 – comma 12 – della legge 608/96 (All. 2).

Per i candidati utilmente collocati in graduatoria che siano a pari merito con altri candidati viene provveduto d'ufficio alla verifica dei titoli di preferenza dichiarati e dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione alla selezione. In caso di mancata indicazione si farà riferimento esclusivamente all'età, assegnando precedenza al candidato più giovane.

ARTICOLO 8 PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Il vincitore della selezione dovrà produrre, nei modi di legge, la documentazione prescritta dalla normativa vigente per l'assunzione presso Pubbliche Amministrazioni entro il termine di giorni 7 dal ricevimento di apposita comunicazione da parte del Comune di Savignone, contenente l'elenco di tutta la documentazione da presentare. Ai fini del rispetto del termine per la presentazione dei documenti viene fatto riferimento alla data di spedizione da parte dei concorrenti della relativa lettera raccomandata A.R. al Comune o della data di notifica a mani proprie. La documentazione può essere presentata dai concorrenti direttamente all'Ufficio

competente dell'Ente, entro i termini prescritti. Di essa viene rilasciata ricevuta.

Prima della nomina l'Amministrazione potrà accertare, a mezzo del servizio sanitario dell'A.S.L. o del medico incaricato ex D.L.gs. n. 81/2008, se il vincitore abbia l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare utilmente le funzioni a cui è chiamato.

Se l'accertamento sanitario sarà negativo, non si farà luogo alla nomina.

Se il vincitore non si presenterà senza giustificato motivo, o rifiuterà di sottoporsi alla visita sanitaria, non si farà luogo alla nomina.

ARTICOLO 9 NOMINA

La nomina in prova secondo l'ordine della graduatoria sarà disposta dall'Organo competente e sarà comunicata, contestualmente alla richiesta della documentazione, mediante lettera raccomandata A.R., con l'indicazione del giorno nel quale il lavoratore dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto di lavoro. L'assunzione in servizio avverrà a tempo determinato per il periodo indicato nel contratto di lavoro ai sensi dell'art. 7 del vigente C.C.N.L.

In ogni caso l'Amministrazione Comunale di Savignone si riserva la possibilità di non procedere all'assunzione per giustificati motivi.

ARTICOLO 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il nominato che non assumerà servizio alla data comunicata si intenderà aver rinunciato al posto.

L'assunzione in servizio avverrà nelle more dell'acquisizione dei documenti richiesti e sarà subordinata all'avvenuta verifica da parte del Comune della regolarità degli stessi.

Il concorrente che non produrrà detti documenti nei termini prescritti o non assumerà servizio alla data comunicata, sarà dichiarato decaduto ed il contratto ancorché stipulato sarà rescisso.

Il Comune potrà prorogare, per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio.

Il Comune ha, inoltre, facoltà di prorogare, per giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, i termini per esaminare i documenti richiesti.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato è costituito e regolato da contratti individuali di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dal contratto collettivo nazionale del lavoro.

Il contratto di lavoro individuale, per il quale è richiesta la forma scritta, deve contenere gli elementi espressamente indicati nell'art. 12 del vigente C.C.N.L. 31.03.1999 e nell'art. 14 del C.C.N.L. 06.07.1995.

ARTICOLO 11 PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, è soggetto ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 14-bis del C.C.N.L. del 06.07.1995 e dell'art. 7, comma 9, del C.C.N.L. 14.09.2000.

ARTICOLO 12

DISPOSIZIONI FINALI – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La mancata presentazione del candidato nei luoghi, giorni ed ore in cui si terranno le prove d'esame sarà considerata rinuncia a partecipare alla selezione. Il candidato dovrà presentarsi agli esami munito di carta d'identità o di altro documento legale di accertamento della propria identità personale, in corso di validità.

La partecipazione alla selezione comporta la implicita ed incondizionata accettazione delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro dipendente dagli enti locali, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Per quanto non previsto dal presente bando, sempreché applicabili, valgono le disposizioni contenute nel D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni, nel regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive per il reclutamento del personale e nel regolamento degli Uffici e dei Servizi.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare la selezione di cui al presente avviso, con provvedimento motivato, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 13 del D.L.gs. n. 196/2003 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi, nel rispetto altresì di quanto previsto dagli artt. 18, 19 e 20 del citato D.L.gs. 196/03. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.L.gs. 196/2003. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato nel responsabile di accesso agli atti.

ARTICOLO 13

COMUNICAZIONI L. 241/1990 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

Si informa che la comunicazione di avvio al procedimento, ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/90 e successive modificazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Responsabile del Servizio: sig. Domenico Giovinazzo.
Responsabile del Procedimento sig.ra Manuela Gardella.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prova orale.

ARTICOLO 14

INFORMAZIONI

Per informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Vigilanza del Comune di Savignone, sig.ra Manuela Gardella(Telefono: 0109360103 interno 24).

Il bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

Le copie fotostatiche dell'avviso di selezione ed il fac-simile della domanda di ammissione allegata all'avviso di selezione stesso potranno essere ritirati, senza spese, presso l'Ufficio Vigilanza del Comune di Savignone nonché estratto dal Sito Istituzionale del Comune stesso.

ARTICOLO 15
IMPOSTA DI BOLLO

Ai sensi della legge 23.08.1988, n. 370, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione alla selezione.

Savignone, 05.04.2011

IL RESPONSABILE DELL'AREA

(Domenico Giovinazzo)

Allegato 1)

Al Signor
SINDACO
del Comune di Savignone
16010 SAVIGNONE

Domanda di ammissione alla selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n° 1 "Agente di Polizia Locale" Full Time – Area Vigilanza - Categoria C - Posizione Economica 1, con contratto a tempo determinato per 18 mesi.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
e residente nel Comune di _____ Prov. (_____) CAP _____
in via/piazza _____ n° _____ Tel. n° _____
Codice Fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 "Agente di Polizia Locale" Full Time – area vigilanza categoria C posizione economica C.1, C.C.N.L. 31.03.1999, con contratto a tempo determinato per 18 mesi.

A tal fine **DICHIARA**, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 76 del d.p.r. 445/2000, quanto segue:

(contrassegnare con la x la casella relativa alla dichiarazione interessata)

1) Cittadinanza

- di essere cittadino/a italiano/a, ovvero di essere equiparato/a a cittadino/a dello Stato in quanto Italiano/a non appartenente alla Repubblica;
- di essere cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (specificare) _____;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2) Condanne Penali

- di non aver mai riportato condanne penali;
 - di aver riportato le seguenti condanne penali: (precisare)
-

3) Procedimenti Penali

- di non aver procedimenti penali in corso;
 - di avere in corso i seguenti procedimenti penali: (precisare)
-

4) Cause Ostative

- di non essere mai stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere mai stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo.

5) Obblighi Militari

- (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente regolare posizione: _____

6) Titolo di Studio

- di essere in possesso del seguente titolo di studio (specificare):
-

Conseguito presso _____ nell'anno _____

7) Patente di Guida

- di essere in possesso della patente di guida categoria _____ rilasciata dalla Prefettura / Motorizzazione Civile di _____ in data _____

8) Preferenza nell'assunzione

- di essere in possesso del seguente titolo di preferenza (a parità di merito):
-

9) Idoneità Psico-Fisica

- di essere esente da difetti od imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figure professionale del posto oggetto della selezione.

10) Di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti sopra indicati

11) Trattamento Dati Personali

- di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.L.gs. n. 196/2003 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

Dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.L.gs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data, _____

FIRMA (per esteso e leggibile)

AVVERTENZE:

- 1) Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, non è soggetta ad autenticazione la sottoscrizione delle domande di partecipazione a selezioni per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni.
- 2) Nel caso di presentazione della domanda a mezzo posta ovvero a mezzo fax ovvero tramite altra persona diversa dall'interessato, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità.
- 3) Ai sensi dell'art. 1, 1° comma, della Legge 23.08.1988, n. 370, non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione ai concorsi ed i relativi documenti.

Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.

Allegato 2)

PREFERENZE

D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 693/96.

Art. 5

Categorie riservatarie e preferenze

omissis (...)

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi **hanno preferenza** a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito la preferenza è determinata:

- a** – dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b** – dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

LEGGE 191/98 ART. 2, COMMA 9

Se due o più candidati ottengono a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

LEGGE 608/96 ART. 1, COMMA 12

I periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.